

XII Asamblea Ordinaria Federación de Jóvenes Investigadores – Precarios Lekeitio, 3 y 4 de marzo de 2007

Asistentes:

Apellidos, nombre	Puesto	Asociación
Alonso Núñez, Marisa		INNOVA (Salamanca)
Angos, Iñaki	Representante	AJIN/NIGE
Barrena de los Santos, Carmen	Representante	IBECA Cádiz
Caro Maldonado, Alfredo	Vocal FJI	D-RECERCA
Castañedo Conto, Itziar	Coordinadora de Medios	Precarios-Malaga
Claramonte Sanz, Vicente	Coordinador C Jurídica	Joves Investigadors
De Mier Vinué, Jordi	Coordinador de Medios	D-RECERCA
Donat Luis, M ^a Victoria	Coordinadora de Instituciones	Joves Investigadors
Durán Ruiz, Francisco Javier	Comisión Jurídica	ASI (Granada)
Fairén Jiménez, David	Tesorero FJI	ASI (Granada)
Fairén Jiménez, Sara	Delegada Post-Doc	
Fuentes Calvo, Isabel	Representante	INNOVA-Salamanca
Galindo González, Cecilia	Representante	ASI (Granada)
González Curto, Gloria	Coordinadora de movilizaciones	INNOVA-Salamanca
González Galindo, Francisco	Coordinador CSIC	ASI (Granada)
Gómez Pérez, Lydia	Representante	Precarios Malaga
Gómez Rubio, Virgilio	Coordinador de Web	Joves Investigadors
Jaio Andrés, Asier	Representante	Precarios-Madrid
Lázaro Torres, Noemí	Secretaria FJI	Precarios-Madrid
Lozano, M ^a Dolores	Representante	Precarios-Córdoba
Martínez Pastor, Felipe	Coordinador de CI	Precarios-León
Navarro Raya, M ^a Carmen	Representante	Precarios-Córdoba
Navarro Santamaría, Virginia	Coordinadora de Instituciones	IP-Euskobekadunak
Palomares Linares, José M ^a	Representante y presidente	Precarios-Córdoba
Pérez Maceira, Jorge José	Coordinador Documentación	Precarios Galicia
Piñero Melgar, Elena	Representante	D-RECERCA
Portela, Raquel	Presidenta FJI	Precarios-Madrid
Rausell Palamós, Francisco	Representante	Joves Investigadors
Reyes Valerón, Abigail	Representante	Innova
Ruiz Mirazo, Jabier	Coordinador de Coordinadores FJI	ASI-Granada
Sánchez Jardón, Laura	Comisión instituciones	Precarios-Madrid
Sarmiento Muñoz, Gustavo	Representante	IP-Euskobekadunak
Schaffner Barbero, Claudia	Representante	Precarios-Madrid
Terán, Francisco		Precarios-Madrid
Tirado González, Irene	Representante	ASI-Granada
Valdés Cano, Javier		ASI-Granada

Lugar, fecha y cuestiones de orden:

La Asamblea se celebra en el polideportivo municipal de Lekeitio. Se desarrolla durante el día de 3 de marzo, desde las 11:00 de la mañana hasta las 20:15 horas de la noche, y durante la mañana del día 4 de marzo.

Tal como indica el reglamento, se actualiza el nº de socios de las asociaciones locales en la asamblea de octubre afín de proceder a los ingresos a la Federación y para contabilizar el nº de votos con los que cuenta cada asociación en las votaciones que se celebrarán durante la asamblea:

Asociación	Socios*	Votos
ACIF (Canarias)	65	2
ABIJIA (Zaragoza)		
AEDEBI (Extremadura)		
AITRi (La Rioja)		
AJIN/NIGE (Navarra)	30	2
ASI (Granada)	60	2
D-Recerca (Cataluña)	25	2
Ikertzaile Prekarioak-IP- Euskobekadunak (País Vasco)	37	2
IBECA (Cádiz)	-	-
INNOVA (Salamanca)	30	2
Joves Investigadors (Valencia)	150	3
Precarios-Córdoba	43	2
Precarios-Galicia	14	1
Precarios-Jaén		
Precarios-León		
Precarios-Madrid	73	2
Precarios-Málaga	49	2
Precarios-Sevilla	36	2

* Los número de socios subrayados se refieren a asociaciones que no han facilitado datos actualizados.

A lo largo de la Asamblea entregan la acreditación de representantes de las asociaciones locales: AJIN/NIGE, ASI-Granada, D-RECERCA, IBECA, INNOVA-Salamanca, Joves Investigadors-Valencia, Precarios-Córdoba, Precarios-Galicia y Precarios-Málaga.

El orden del día de la Asamblea es el siguiente:

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior.
2. Informe de las actividades de la JD y aprobación, si procede.
3. Informe del estado de cuentas de la FJI y aprobación, si procede.
4. Informe de los representantes de las Asociaciones locales.
5. Informe de las distintas comisiones y grupos de trabajo.
6. ORGANIZACIÓN INTERNA:
 - 6.1. Manual de buen funcionamiento de la FJI

6.2. Revitalización de locales.

6.3. Reestructuración de la página WEB de la FJI.

7. ESTRATEGIA

8. Actuaciones de acompañamiento a la PL-FJI en el congreso

9. Desarrollo de la LOU

[Enmiendas, Estatuto del Personal Investigador, la línea abierta con la CRUE sobre el documento de Carrera Investigadora]

10. Uso de Legalitas: ¿Sin papeles, riesgos laborales, becas fraudulentas, ...?

11. Coordinación de denuncias frente a la Inspección de Trabajo

12. Fórmulas de contratación

12.1 Situación de los postdoc becados a pesar del EPIF y cerrar el

12.2 debate sobre los tipos de contrato

13. Otros: estrategia de cara a las elecciones autonómicas y futuras elecciones generales, diseño del Plan Nacional de I+D+i, ...

14. Representantes de Portugal o Francia (¿pendiente?)

15. Conclusiones

15.1 Calendario orientativo para intentar coordinar las distintas acciones y de las necesidades para llevarlas a cabo.

16. Ruegos y preguntas

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior.

Por asentimiento se aprueban las actas anteriores. Lectura del orden del día.

2. Informe de las actividades de la JD y aprobación, si procede

Raquel Portela, Presidenta de la FJI, explica que como norma general, los miembros de la Junta Directiva han intentado dar información constante de sus actividades, así que no repetiremos aquí todo aquello de lo que ya hay constancia en los archivos de las listas. A su vez, explica que la junta actual cuenta tan sólo con seis miembros (presidenta, vicepresidenta, tesorero, secretaria, supercoco y vocal), siendo en realidad cinco miembros, puesto que la Vicepresidenta no está activa. Raquel Portela informa a la asamblea de que, dado que la vicepresidenta no ha dado señales de vida en mucho tiempo ni ha justificado su ausencia de la asamblea, la Junta Directiva entiende renuncia al cargo.

Alfredo Caro explica la baja intensidad de su actividad como Vocal hasta la fecha, por lo que pone su cargo a disposición de la asamblea.

Jabier Ruiz Mirazo, explica que él ha intentado definir unas líneas de trabajo que dieran fortaleza a la asociación. A partir de enero, se intensificó la labor de intentar reactivar la asociación. Jabier ha preguntado a la asamblea qué se quiere sacar de la asamblea y qué no. Los temas planteados han sido varios y la idea dominante ha sido que los miembros de la FJI desearían evitar la reiteración de debates y dedicar la asamblea a tres puntos principales:
calendario claro de actividades
establecimiento de plazos

planteamiento de tareas claves

David Fairén, Tesorería, explica que se ha creado una lista nueva de tesorería con todos los tesoreros de las locales. Se pide a los representantes que lo transmitan a sus locales e informen a los tesoreros.

3. Informe del estado de cuentas de la FJI y aprobación, si procede.

David Fairén informa de que las cuentas de las Jornadas de Madrid todavía no están cerradas. No obstante se calcula un superávit de 11.000€ de las Jornadas, pero todavía no se ha cobrado todos los patrocinadores. Se ruega a los representantes que reclamen las subvenciones de las Jornadas de Madrid, para poder cobrarlas.

Jornadas Bilbao: en cuanto esté el informe económico se publicará.

David Fairén propone que los cargos de la JD se mantengan durante un máximo de un año, para evitar casos de sobrecarga de la persona que ostente un cargo durante un periodo prolongado en el tiempo.

Asier Jaio, Precarios Madrid, propone que parte del superávit de las Jornadas de Madrid redundara en el beneficio de la FJI. David Fairén es partidario que el dinero se lo quedara la FJI, dado que es la mayor inversión de la FJI son las Jornadas y sería bueno que a FJI tuviera un colchón financiero para futuras jornadas. Raquel Portela propone que se plantee un protocolo para las siguientes ocasiones.

David Fairén propone que no se distinga entre asociaciones, dado que todos consiguen dicha financiación.

Marisa Alonso, comenta que en el pasado el merchandising lo pagaban las locales, pero en Madrid y Bilbao lo ha pagado la FJI, por lo que no se justificaría que el beneficio sea para las locales.

Gustavo Sarmiento cree que debe ser un fondo común para la FJI que asegure liquidez a las locales en momentos de necesidad y para futuras Jornadas.

Virgilio opina que todo vaya para la FJI, pero que quede por escrito las condiciones con el merchandising.

Raquel aclara que dado que las cuentas no están terminadas no se puede tomar la decisión.

Aritz Lopategi opina que la idea del colchón financiero es importante. En el mismo sentido opinan Jabier Ruiz Mirazo y David Fairén.

Los representantes de Precarios Madrid en pleno se muestran de acuerdo con lo propuesto por la asamblea.

En conclusión se acuerda:

- Ante la consulta-propuesta realizada por Precarios-Madrid, se acuerda por unanimidad que recaigan únicamente sobre la FJI los beneficios (o en su caso, pérdidas) que hayan generado, o generen en un futuro, la organización de las Jornadas de Jóvenes Investigadores, descartándose la posibilidad de compartirlos con la asociación local correspondiente.

- En el caso concreto del merchandising, no se ve necesario alcanzar un acuerdo general para el futuro; en todo caso, sí se determina que tanto en el caso de las jornadas de Bilbao como en las pasadas de Madrid, el dinero del merchandising vaya a las cuentas de la FJI.

- El tesorero, David, se compromete a completar los pagos e ingresos pendientes de las Jornadas de Madrid y Bilbao, así como a dejar la tesorería de la FJI en perfectas condiciones para dar el relevo en la próxima Asamblea.

4. Informe de los representantes de las Asociaciones locales.

Itziar Castanedo, hace un resumen de lo más relevante de las diferentes locales, para que luego los representantes que lo desean puedan completar dicho resumen:

RESUMEN ACTIVIDADES DE LAS ASOCIACIONES LOCALES

CATALUNYA (D-Reserca)
CÓRDOBA (Precarios-Córdoba)
GALICIA (Precarios-Galicia)
GRANADA (ASI-Granada)
NAVARRA (AJIN/NIGE)
MADRID (Precarios-Madrid)
MÁLAGA (PREMA)
VALENCIA (JOVES INVESTIGADORS)

FALTAN LOS RESÚMENES DE: INNOVA-SALAMANCA e IP (EUSKADI) así como de otras locales inactivas desde hace tiempo (Jaén, La Rioja o Cádiz)

1. SITUACIÓN/ ACTUACIONES EN LAS UNIVERSIDADES

- Participación en los Órganos de gobierno: **Precarios-Galicia** destaca su participación en el Claustro, algunas Juntas de Facultad y Consejos de Departamentos y, sobre todo en el **Consejo de Gobierno**.

ASI-Granada participa en la elaboración de los nuevos estatutos de la Universidad de Granada.

- Tasas por Tutela Académica: En protesta, **precarios-Galicia** intenta responder con dos intentos fallidos de movilización además de solicitar información sobre ella a los Vicerrectorados pertinentes. **Joves Investigadors** protesta también contra la tasa de tutela.

ASI-Granada realiza actividades informativas y de oposición a la Tasa de Tutela de Tesis Doctoral (Tasa 50).

- Colaboraciones en la redacción de convocatorias pre- y postdoctorales: En **Navarra (AJIN/NIGE)** se colabora en la redacción final de la convocatoria (adaptada al EPIF) de ayudas pre y postdoctorales de la UPNA. Se aportan cambios relativos a temas de conciliación familiar-laboral y formalidades de ámbito menor.

- Reuniones con los Vicerrectorados: **Precarios-Málaga** (PREMA) se reúne con el Vicerrectorado de Investigación para tratar el tema de las ayudas sociales para el PIF.

En **Galicia** se hacen gestiones para su inclusión en el plan de prevención de RRL, sin éxito. Sí se consigue incluir al PIF en estos planes de prevención en **Córdoba y Málaga**. En **Granada**, se solicita a los directores de departamento el último informe de riesgos laborales emitido por el departamento correspondiente.

Hay cierto debate en las universidades sobre la CI post-tesis dentro de las propias universidades, como por ejemplo los Planes de Promoción de Becarios (A este respecto, **Precarios-Málaga** va a realizar seminarios internos y propuestas concretas en el Vicerrectorado de Investigación) o las Ayudas Puente.

En la Universidad de Córdoba (UCO), **Precarios-Córdoba** consigue que no se eliminen estas Ayudas Puente como resultado de una reunión con la Comisión de Investigación de la UCO; además consiguen un incremento del 33% en los presupuestos destinados para la transformación de las ayudas en contratos. Hay también una propuesta de co-financiación entre la Universidad-Grupos de Investigación, y otra sobre reparto del dinero de los presupuestos entre todos los solicitantes mediante variaciones con la duración y/o remuneración de estos contratos.

ASI-Granada envía al Vicerrector de Investigación una propuesta sobre las Ayudas Puente, que pasan a ser contratos.

D-Reserca mantiene contactos con AGAUR (Agencia de Gestión de Ayudas para la Universidad e Investigación) para obtener la convocatoria de becas FI (Formación de Investigadores) antes de su publicación, sin éxito. La convocatoria sale finalmente publicada sin ningún cambio respecto del año anterior.

2. ACTUACIONES RELATIVAS AL EPIF

- Envío de trípticos informativos en Navarra (**AJIN/NIGE**) y se contacta con el Vicerrector de Investigación de la UPNA; se acuerda implantar el EPIF en esta universidad a partir de la obtención del DEA.
- Navarra, **AJIN/NIGE**, y **precarios-Málaga** mantienen Contactos con los Vicerrectorados relacionados para su correcta, en ocasiones acompañados de cartas.
- **Precarios-Madrid** establece contactos con los Departamentos de Educación con motivo de la desaparición de las estancias breves para los contratados FPI de la comunidad junto con una propuesta de co-financiación entre la Universidad y la Comunidad de Madrid. Esta propuesta de restauración de las estancias breves se envió por registro y se envió un comunicado de prensa denunciando la situación. **AJIN/NIGE (Navarra)** inicia conversaciones con el Departamento de Educación del Gobierno para intentar resolver los problemas planteados por el EPIF (reducción del nº de becas) en la convocatoria de este año.
- **ASI-Granada** se reúne con el inspector de trabajo para tratar las denuncias presentadas por ASI contra la Junta de Andalucía y la Universidad de Granada por incumplimiento del EPIF.
- En **Euskadi**, **IP** convocan una manifestación en diciembre de 2006 en relación al EPIF.

3. CONTACTOS CON LOS SINDICATOS

En general se intenta establecer un contacto permanente para tratar los convenios colectivos del PDI. Se realizaron conversaciones efectivas en:

- Primeros contactos en **Navarra (AJIN/NIGE)** con **UGT** y se plantea la realización de unas Jornadas Informativo-Reivindicativas sobre la CI en fase inicial.
- **CCOO**, sin respuesta de **UGT**. Se negocia la inclusión del PIF contratado en prácticas y otras figuras no especificadas en la LOU en los convenios laborales del PDI.
- **ASI-Granada** se reúnen con representantes de **CCOO** y de **UGT** para participar en su propuesta de negociación del Convenio Colectivo del PDI con vinculación laboral y en la elaboración de sus programas para las elecciones sindicales. Posibilidad de que ASI-Granada vaya en las listas sindicales.
- Ejemplo todavía arrancando de colaboración entre dos asociaciones locales, ASI-Granada y PREMA (Precarios Málaga) para aunar esfuerzos en la inclusión del PIF en los convenios colectivos del PDI en Andalucía.
- **D-Reserca** se reúnen con el grupo *Acció Jove* de **CCOO** para tratar estos convenios colectivos.

4. CONTACTOS CON LOS PARTIDOS POLÍTICOS

Fundamentalmente se establecen para definir las políticas de recursos humanos en relación a los jóvenes investigadores.

- En **Navarra AJIN/NIGE** se reúne con las Juventudes Socialistas de Navarra y con las Juventudes de Unión del Pueblo Navarro, que querían conocer nuestra opinión para definir la política de recursos humanos relativa a los jóvenes investigadores que incorporarían en su programa electoral para las elecciones de 2007.
- Gestionado a nivel de la federación, las asociaciones locales envían catas a los presidentes de las CCAA con motivo de la Conferencia de Presidentes.
- **D-Reserca** consigue organizar una reunión con el presidente de la Generalitat, Sr. Montilla, tras enviarle la carta para la Conferencia de Presidentes traducida al catalán.

5. APARICIONES EN LOS MEDIOS

- Envío de comunicados: se envían un total de 5 comunicados:

Joves Investigadors (Valencia) envía un comunicado sobre la Política Científica de la Generalitat Valenciana que tubo repercusión en el *Periódico de Levante*.

Precarios-Madrid envía 3 comunicados durante este periodo sobre tres temáticas muy diferentes: los contratos a tiempo parcial de los beneficiarios del programa 0+4 del CSIC; otro sobre la propuesta de restauración de las estancias breves de los FPI de la Comunidad, y un tercer comunicado enviado el 20 de noviembre, en el que no se especifica el tema.

D-Reserca envía a los medios catalanes un comunicado de denuncia sobre el retraso de 2 meses en la convocatoria de las becas de formación de investigadores (FI) de la Generalitat de Catalunya.

- Apariciones en los Medios de Comunicación:

Precarios-Córdoba consigue publicar un artículo de opinión sobre la fuga de cerebros en el semanario *La Calle de Córdoba*.

Precarios-Galicia participa en varias entrevistas de radio y en una entrevista para la TV local.

Continúan con dos apariciones en la revista *Tempos Novos* titulados: "Investigar en Galicia. Una política de investigación para el siglo XXI" y "¿Hay diferencia entre ser investigador e investigadora? A discriminación da muller na ciencia"

Precarios-Madrid, tras el envío de una carta dirigida al Consejero de Educación, aparece en prensa (disponible en la web de informativos Tele5).

- Colaboraciones con los Medios de Comunicación:

Precarios-Galicia colabora en el *Foro Internacional de Comunicación e Xuventude* organizado por "Obradoiro de Medios" vinculado al Colegio Profesional de Periodistas de Galicia, con la comunicación "Investigación, precariedad e Xuventude".

6. REVITALIZACIÓN DE LAS ASOCIACIONES LOCALES

- Dentro de las actividades más destacables, **Precarios-Córdoba** en un intento de revitalizar la asociación designan un representante en cada edificio del Campus y consiguen dos nuevos representantes en la FJI.

- **D-Reserca** informa de la creación de una asociación de estudiantes de doctorado en el hospital Vall d'Hebron.

- **Joves Investigadors** habla de revitalización de su asociación mediante un plan de marketing (mediante carteles y trípticos) y organizan el Día de la Investigación Precaria dentro de la Semana Cultural de la facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (stand con camisetas, reparto de trípticos informativos, charla sobre la FJI, etc. y celebración de un concierto de un grupo amigo).

7. OTROS

- **Precarios-Granada** organiza las I Jornadas de Jóvenes Investigadores Andaluces (18 noviembre 2006).

- **Precarios-Madrid**, en relación a la desaparición de las estancias breves en el extranjero para el personal contratado, envió una carta al Consejero de Educación, se entregaron en registro más de 60 papeletas individuales dirigidas al Consejero, se enviaron telemáticamente quejas individuales y carta al director de El País. Se plantea la posibilidad de cofinanciar las estancias de la entre Universidades y la Comunidad a representantes de la comunidad. Finalmente se redacta y entrega en registro la propuesta de restauración de las estancias a las altas instancias de la Comunidad de Madrid.

- Celebración de charlas informativas para el PDI y los estudiantes por parte de **Precarios-Madrid.- Precarios-Málaga** reparte trípticos informativos sobre el nuevo colectivo PIF.

- Actualizaciones de las páginas web de las asociaciones locales y solicitudes a las respectivas universidades de enlaces a las web de las universidades en **precarios-Madrid, D-Reserca, Córdoba y Málaga**.

- Paralización en febrero 2007 de las actividades de **Precarios-Galicia**, que entra en hibernación.

ABREVIATURAS EMPLEADAS:

CCAA= Comunidad Autónoma

EPIF = Estatuto del Personal Investigador en Formación

PDI= Personal Docente e Investigador
PIF = Personal Investigador en Formación
RRL = Riesgos Laborales

Se abre un espacio para que los representantes añadan al resumen los comentarios que consideren oportunos:

ACIF (Canarias)
ABIJIA (Zaragoza)
AEDEBI (Extremadura)
AITRI (La Rioja)

AJIN/NIGE (Navarra):

Iñaki Angós, representante de AJIN/NIGE, consulta sobre las elecciones a rector, en las que los PIF aparecerán como PDI para poder participar. Fran Terán explica la experiencia en la Universidad Autónoma de Madrid.

Vicente Claramonte explica la experiencia en Valencia. Para entrar en el comité de empresa hay que presentar un candidato a las elecciones sindicales para entrar en el comité de empresa. Para presentarse hay que entrar en contacto con los sindicatos. Hay que distinguir entre el comité de empresa y la mesa negociadora. David Fairén explica que en Granada gracias a los contactos con CCOO los PIF han aparecido como PDI para las elecciones.

ASI (Granada)

D-Recerca (Cataluña)

Elena Piñero aclara que D-RECERCA está conformada por distintas asociaciones. Propone que las locales compartan sus experiencias de éxito.

Ikertzaile Prekarioak-IP-Euskobekadunak (País Vasco)

Gustavo Sarmiento explica que este año el tema estrella fue el EPIF, para poder aplicar [lo](#). Se hizo una concentración en diciembre con fuerte repercusión mediática.

IBECA (Cádiz)

INNOVA (Salamanca)

EPIF todavía no se cumple en las becas de la Junta de Castilla y León. Se ha denunciado a Trabajo y está pendiente. La asociación tiene desde hace poco sede en la universidad. Han comenzado los encuentros con partidos políticos por las inminentes elecciones.

Joves Investigadors (Valencia)

Se ha impulsado la presencia de gente de la asociación en el claustro, sobre todo porque permite tener acceso a información para poder luego trabajar con los sindicatos.

Se celebró el Día de la Investigación Precaria en el marco de un programa de actividades de la universidad. El resultado no ha sido nada bueno. Se sigue con el plan de revitalización.

Precarios-Córdoba

Se realizó una petición oficial para inclusión de becarios en planes de riesgos laborales y se aceptó. Actualmente está en trámite. Indican que es importante estar en los órganos de gobierno: sobre todo en la comisión de investigación de la universidad. Un tema clave son las ayudas puente y que éstas sean contratos. Vista la falta de financiación, se ha propuesto una cofinanciación con los grupos de investigación de las ayudas puente. En Granada, ese sistema de cofinanciación ya está implantado. Piden ayuda para la web.

Precarios-Galicia

Está pendiente de renovar su Junta Directiva y en claro peligro de entrar en hibernación.

Precarios-Jaén

En hibernación

Precarios-León

En hibernación

Precarios-Madrid

Aplicación 0+4 en el CSIC ha llevado a la creación de contratos con una reducción de jornada, por lo que los contratados cotizan con un contrato temporal para gente que, en realidad y en la convocatoria, está a tiempo completo. Se consulta a la asamblea sobre cómo actuar en este caso, y se hará la consulta en la estatal.

Precarios-Málaga

Precarios-Sevilla

En hibernación.

Jabier Ruiz Mirazo destaca que el número de asociaciones locales activas en la FJI actualmente es de diez, dos más están en situación crítica, y no se tienen noticias de otras seis.

5. Informe de las distintas comisiones y grupos de trabajo.

Itziar realiza un resumen de las distintas comisiones y grupos de trabajo a partir de los resúmenes enviados a la lista estatal por los coordinadores de dichas comisiones.

INFORME DAFO COMISIÓN POSTDOC:

DEBILIDADES:

- Pocos voluntarios
- Poca participación vs nº miembros.
- Falta de medidas de presión en las reuniones con entidades convocantes.
- Periodos de actividad irregulares.
- Poca repercusión en la estadística.
- Polarización debate postdoc MEC/Fulbright, y ocasionalmente JdC.

AMENAZAS:

- Falta de implicación.
- Solapamiento/descoordinación otras comisiones (CI/ insti, medios, estatal).
- Pérdida de interés en los comunicados

FORTALEZAS:

- Buen ambiente (cocos-miembros antiguos-nuevos miembros).
- nº de miembros en aumento, de la FJI, de JdC y desde el foro.
- Coordinación con otras comisiones.
- Comunicación fluida con otras listas de postdoc: JdC.

OPORTUNIDADES:

- Aportaciones del "punto de vista postdoc" para el resto de la FJI.
- Estrechar colaboración con otros colectivo (JdC, RyC, AACTE)

INFORME DAFO MEDIOS:

DEBILIDADES:

- Nuestras reivindicaciones pierden eco en los medios.
- Necesidad de mayor actividad de los miembros menos activos en tareas de la comisión.

- Pérdida de representantes en las asociaciones locales; inconsistencia en el envío de comunicados.
- Necesidad de un mayor dinamismo en la lista.

AMENAZAS

- Si seguimos perdiendo representantes locales, podemos seguir perdiendo fuerza mediática.

FORTALEZAS:

- Seguimos siendo referente en cuanto a ciencia, llaman en relación a temas científicos diversos.
- Buena relación con los medios nacionales y se mantiene un trato muy familiar con los periodistas, y lo aprecian.

OPORTUNIDADES:

- Los medios llaman buscando casos concretos de precariedad (ver punto 4)
- La opinión de la FJI en materia de investigación, política científica, etc. es tomada muy en serio por los medios.
- Interés en la figura del "investigador mil eurista", (¿nos interesa esta visión?).
(¿vía para hacer llegar a la sociedad los problemas de nuestro colectivo: escasa atención política a la investigación e importancia para la sociedad?).

INFORME DAFO COMISIÓN AAEE:

DEBILIDADES:

- Los que más se mueven están metidos en muchas otras actividades y comisiones.
- Mejorar la coordinación para agilizar los temas más importantes e incentivar el debate en las listas.

INFORME DAFO COMISIÓN DOC:

DEBILIDADES:

Sobran ideas pero falta de personal: gente con gran capacidad de trabajo deja la comisión. En los últimos meses sólo se incorporan cuatro personas. La lista de trabajos parados, etc. supera la lista de trabajos en marcha. El grupo RRLL está prácticamente parado a día de hoy. Hace falta gente con conocimientos de MySQL.

- Escasa participación de voluntarios en –doc y -estatal para revisar o aportar ideas a la elaboración de los trabajos.

AMENAZAS:

- Perdemos la posibilidad de tener trabajos con datos relevantes en momentos clave (trabajos de ciclo rápido)
- Hay datos o trabajos que se quedan obsoletos o infrutilizados por falta de personal o de impulso.

FORTALEZAS:

- Somos fuentes de información para otras comisiones, para las asociaciones,...
- Fuerte respetabilidad y difusión de los documentos de la FJI, citados por entidades e individuos ajenos a nosotros en sus informes y los periodistas los consultan asiduamente.
- Capacidad de reacción en grupo ante solicitudes de información.
- Paciencia: llevamos a cabo los trabajos antes o después (esto puede ser amenaza o debilidad, ya que no tenemos plazos fijos, lo que puede contribuir a que los trabajos se alarguen más de lo que se podría)

OPORTUNIDADES:

- Generar opinión/debate con nuestros documentos.
- Hacer llegar nuestras sugerencias/ideas/soluciones a través de otras comisiones al público en general y a los responsables del I+D.
- Colaboramos en la difusión en la sociedad de nuestros problemas y los temas que nos preocupan.
- Utilización de los informes para apoyar las reivindicaciones.

INFORME DAFO COMISIÓN MOVILIZACIONES:

DEBILIDADES/ AMENAZAS

- Falta de personal: únicamente 2-3 miembros activos (los más nuevos) y 5 que opinan de vez en cuando.

- Los dos coordinadores han mostrado su deseo de dejar la coordinación, pero no hay movimiento en la lista.
- Cuesta llevar a cabo las tareas por falta de personal.

Se abre el turno para que los coordinadores que lo deseen puedan añadir o comentar sobre sus comisiones.

Web: Tiene punto propio.

Post-doc

Necesidad de reforzar relaciones entre las comisiones: Instituciones, AA.EE, CSIC, presencia en la estatal: flujo de información estatal/ post-doc. Se propone una reunión específica con DGI y DGU.

Medios:

¿Nos interesa entrar a la FJI en el mismo saco precario de los mileuristas, de la vivienda, etc.? Se planteará en la estatal. Hace falta debatirlo en la estatal pero no en la comisión, Jordi de Mier se va a encargar de conducir dicho debate en las listas.

Instituciones:

Comisión delicada, estratégica y los dos coordinadores se quieren retirar. Hace falta gente con muchos conocimientos. Es importante mantener y gestionar los contactos.

Raquel pregunta a los representantes sobre si hay gente que pudiera asumir esta tarea. Desde D-Recerca se ve dificultad.

Fran Terán propone que planteemos unas prioridades, donde la PL debería estar en primer plano.

Raquel pide que la FJI se plantee en las locales la búsqueda.

AAEE

Raquel desea dejar la coordinación y plantea la necesidad de reforzar esta comisión, que está infrutilizada.

Andalucía:

Se destaca que se trata de una comisión con poca gente.

CSIC

Movilizaciones:

Tiene su punto.

Comisión jurídica

Tiene su punto

Jornadas:

Aritz explica que se va a hacer una evaluación de todo el proceso, lo cual desean realizar de aquí a un mes. Las actas tendrán un CD con vídeos de las mesas y las ponencias.

Las listas han funcionado bien David entró en la lista como tesorero. No ha habido contribuciones de otras locales, por lo que ha faltado una comunicación con gente de otras asociaciones.

Es importante que haya dos coordinadores, porque si no se sobrecarga mucho a una persona.

Se va a crear un libro de recomendaciones para las siguientes jornadas. Este año se ha hecho una división en diferentes comisiones, ha faltado una de relaciones públicas: con medios, con asistentes, etc. En futuras ocasiones, sería importante adelantar la decisión de la sede para poder pedir subvenciones con antelación lo cual ayudaría a que hubiese liquidez.

Pausa para comer.

A las 15:00 se reanuda la sesión.

Jabier Ruiz Mirazo, Coordinador de Coordinadores, introduce este bloque temático de la asamblea y explica los motivos que le llevaron a abrir el debate sobre las líneas de trabajo en la lista org (agrupadas alrededor de la Organización interna, la Carrera Investigadora y la Precariedad laboral), y como su propuesta ha evolucionado hasta tomar cuerpo en las líneas que se van a debatir a continuación:

Jabier recuerda que la mayor parte de la asamblea ha considerado importante marcar plazos y enfocar objetivos claros, por lo que pide que las intervenciones se realicen con esa perspectiva.

6. ORGANIZACIÓN INTERNA

6.1. Manual de buen funcionamiento de la FJI

David Fairén comenta el origen de la idea de crear un manual de buen funcionamiento para dar unas indicaciones a los nuevos cargos y representantes, sobre todo desde un punto de vista práctico. Estos documentos se podrían enviar de forma automática en el mensaje de inicio cuando alguien entrara en una comisión o lista. Es importante que se cuide la elección de representante de las locales para la FJI, ya que es un papel importante y se debe dar a gente con un cierto peso.

Virgilio comenta que la información de cómo cambiar cosas en la web parece que se va perdiendo cuando cambian los coordinadores de las comisiones.

Fran Terán propone que con el mensaje de bienvenida se dé la información sobre los puestos.

Raquel Portela explica que no se trata de explicar las funciones de los cargos, que ya están en el reglamento, sino las cuestiones prácticas, de cómo cumplir de forma eficiente con esas funciones, los truquillos.

David enviará a la lista estatal un borrador del manual antes del final de marzo.

Se abre el debate sobre si toda la información de las comisiones debe pasar por org o es práctico que la gente se comunique directamente con el coordinador de la comisión o repre local que sea:

Jabier propone que no se puentee a org y que la gente no se ponga en contacto directamente.

Marisa plantea que quizá eso no sea práctico.

Virgilio dice que org se utiliza demasiado, y se debería utilizar más la estatal.

Miguel Ángel, de IP, expone que desde fuera, se ve que la GESTIÓN DE INFORMACIÓN en la FJI es un punto débil: cómo se enfocan los debates, resúmenes, etc. Explica que no hay herramientas adecuadas para gestionar esa información. Hay procesos en los que se crea ruido, y la información en las listas provoca desorden. Él propone utilizar las herramientas adecuadas para la gestión de la información, ya que las listas crean desestructuración.

Izquierdo Castanedo propone que se creen correos exhaustivos estándar sobre la forma de transmitir la información.

Alfredo, plantea de nuevo la cuestión es: ¿Sobra o falta información en org?

Jorge Pérez Maceira dice que hay dos problemas: la transmisión locales a org: se debe transmitir la información y las comisiones: no hace falta saturar la lista

En conclusión, se acuerda:

- David se compromete a enviar, en la semana que se inicia el 26 de marzo, un borrador del manual del buen funcionamiento que está elaborando. A partir de ahí se abrirá un tiempo de modificaciones.

- Por otra parte, se considera recomendable que cada comisión/asociación incluya un mensaje de bienvenida (o periódico) en sus listas de correo, de tal forma que contenga el extracto de esta información que se considere interesante para sus miembros.

6.2. Revitalización de locales.

Precarios Galicia:

Jorge Pérez Maceira cuenta que el 20 de marzo hay una asamblea en la que se decidirá si pasar de hibernación a inactividad total si no aparece nueva gente en la asociación. Pasada la fecha informarán a la lista de lo sucedido.

Paco Rausell explica que una de las prioridades de la FJI es la revitalización de las asociaciones locales.

Gloria González y Paco Rausell se han encargado de realizar un informe sobre este tema que se envió a la lista. Comentan que cada local lo tiene que analizar, usar y adaptarlo y hacer un documento accesible y dinámico. El informe incluye: pasos para crear una nueva asociación (pasos generales, estatutos, pasos legales) y captación nuevos socios, sobre todo dada la alta tasa de renovación.

Paco pregunta a Miguel Ángel, de IP, cómo se podría gestionar la información: Qué herramientas se podrían utilizar para gestionar este informe y la información que tenemos?

Elementos claves para la revitalización son:

web

manual de funcionamiento

herramientas gestión de la información

plantear recursos de la FJI y reestructurar las comisiones teniendo en cuenta las líneas de trabajos asumibles.

Gloria plantea que estaría bien salir de esta asamblea con una serie de compromisos: canalizar y orientar mejor los debates, de modo que las conclusiones de los debates queden accesibles

cambio rumbo hacia la Carrera Investigadora, dado que la gente de Postdoc tiene más experiencia

compromiso de las locales respecto al tráfico de información: gente de las locales más implicada.

Las listas no son consultorios de becarios, y todos nos debemos comprometer a respetarlo y hacerlo respetar.

Plantear actividades pequeñas en las locales.

Cuando aparece alguien nuevo en las listas hay que cuidar a la gente.

David explica que el secreto de una local es contar con un grupo pequeño de gente que quiera hacerlo, ej. Granada.

Plazo para el informe CI. Felipe desea dividirlo entre voluntarios para poder revisar, en tres o cuatro semanas, las correcciones dadas por la comisión de documentación. En dos semanas distribuir el documento y luego dar plazo de un mes. Si en dos semanas no se hace, Felipe pedirá refuerzos en org.

Replantear prioridades.

Hay que plantear que se hace posteriormente en CI.

Charlas divulgativas:

Gloria habla sobre preparar material. Las charlas para captar socios no funcionan, aunque sí que habría que hacer charlas divulgativas sobre CI. Manteles, trípticos, carteles. Decisión en la asamblea de si se asume el coste de los manteles. En principio se asume, por lo que se pedirá presupuesto y se pondrá en la estatal.

Fran destaca la importancia de las charlas, a nivel local y de campus evaluar estrategias. Es importante que cada uno en su centro haga ver a los demás los problemas que tienen para poder captarlos. O el afectado se implica o no se solucionan los problemas. Se debe asegurar la continuidad de la asociación. Para Fran los post-doc son un objetivo muy importante, y además son más sensibles.

Sobre las charlas habría que plantear

Fomentar el boca a boca, y hay que recuperar el compromiso diario.

Raquel Portela da la enhorabuena a Gloria y a Paco por su excelente labor. Raquel retoma el tema propuesto por ellos como la mejora de la gestión de los debates. Alfredo se ha ofrecido a realizar un documento en el que recoger debates antiguos que sirvan de recordatorio cuando se vea que se va a retomar ese debate.

Miguel Ángel hace una serie de propuestas desde fuera:

La FJI tiene una estructura que no se sostiene con el nivel de carga de trabajo demandada con el poco número de personas con las que cuenta. Por eso hace falta una buena gestión de la información para evitar procesos de saturación y quemazón.

Propuesta de Miguel Ángel:

reestructuración de las comisiones

diferenciar y no mezclar tres niveles distintos:

- Qué hay que hacer? P.e. tareas concretas.
- Cómo? Tareas concretas
- Quién?

Una comisión web no tiene sentido. La web estática no funciona para una estructura como la de la FJI. Comisión de cómo gestionar la información.

Francisco Javier Durán (Quisco) comenta que hay un exceso de información. No es operativo que todo el mundo lo sepa todo y que pasen dos horas al día leyendo correos. Hay que potenciar el compromiso en el boca a boca. Enganchar a la gente por los problemas que les surgen. Es importante el rastreo utilizando a los claustrales y utilizar la experiencia de esa gente.

Paco insiste en definir las herramientas de gestión de comunicación y en no atomizar tanto las tareas.

Javier Valdés desea realizar una reflexión sobre hasta qué punto debemos asumir las tareas de estado, como redactar propuestas de estatutos, etc. que las instituciones nos piden a veces. Otro tema importante es la visibilidad que se engloba en temas como:

Medios
Movilizaciones

Él propone la resurrección de locales aprovechando la experiencia del caso de Granada e incluir para futuras jornadas publicidad en medios locales de las jornadas en poblaciones que no tengan asociación local.

Virgilio defiende la estructura de la FJI tal como está con campos acotados.

David no está de acuerdo con reducir el número de actividades. Es importante ser pesado con la gente, que aunque con poca efectividad pero con constancia se consigue. Es importante tener una lista muy concreta de actividades que se puedan hacer. Hay que transmitir el entusiasmo en lo que hacemos y contagiarlo. David plantea que la FJI es una asociación asamblearia lo cual es un éxito, aunque suponga más trabajo y la gente acabe quemada.

Raquel indica varios puntos importantes:
cuidar los debates, quizá se puede coordinar desde org.
es importante hacer charlas y para eso movilizaciones debería plantear la orientación.

Fran pide que las locales se impliquen en las charlas.

En conclusión, se acuerda que:

- El documento preparado por Gloria y Paco se cuelgue en la página web de precarios (Jorge, coco-doc, se encarga de hacerlo) y que se distribuya entre las locales, para su uso y disfrute.

- Por otra parte, la Asamblea solicita a la comisión Carrera Investigadora que finalice la revisión del histórico documento de Carrera Investigadora. Felipe (coordinador CI) se compromete a dividir este trabajo dentro de su comisión hacia mediados de marzo, de tal forma que la revisión esté completada a finales de abril. En caso de no ser posible, hará un llamamiento fuera de su comisión para aunar fuerzas y finalizar este documento a la mayor brevedad.

- Por último, se acuerda preparar, y pagar los gastos de material que genere, la campaña de revitalización que se impulsará desde la comisión de movilizaciones con la colaboración de las asociaciones locales. Ello incluirá la preparación de charlas, carteles, manteles, trípticos, etc.

6.3. Reestructuración de la página WEB de la FJI

Jabier hace un resumen del debate que salió a la lista respecto a la página web.

La web debe tener tres funciones:

- página uso interno FJI
- escaparate y fuente de información para la opinión pública
- referencia para las personas de fuera de la asociación

Jabier abre el debate y plantea si debemos hablar sólo de la web o también de la GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN, siguiendo la recomendación de Miguel Ángel.

Virgilio plantea que el debate de la web se ha producido sin contar específicamente con la comisión web. A continuación explica el funcionamiento de la web actual: sistema de contraseñas, gestión de contenidos, estructura, etc. Expone su visión de la web y de la comisión de cómo se ha hecho hasta este momento.

Miguel Ángel plantea diferentes herramientas para los diferentes tipos de información:

Actualmente, la gestión interna de la FJI cuenta con:

- página web:
- listas distribución:
 - debate temas
 - movilización
 - organización
 - almacenar información

En realidad, las listas de distribución se deberían utilizar única y exclusivamente para dar INFORMACIÓN, pero no para las otras funciones descritas.

Él propone

- Organización interna:
 - avisos: LISTA
 - información: resúmenes de los debates, pero no debates porque no se crean hilos debates. LISTA
 - debate: FORO
 - organización interna:
 - herramientas específicas de GROUP WARE (ya utilizadas en IP), con usuario y password: calendario compartido, definir perfiles según comisiones, etc.
 - WIKI para trabajar borradores online en grupo
 - consultoría: FORO abierto a gente externa
 - gestión de proyectos: tareas, plazos, participantes, estado, marcar hitos,
 - agenda común: teléfonos, mail, etc. p.e. comisión de medios, una específica y otras generales, etc.
 - Escaparate: portal web con buena estética y las posibilidades de participación que se definan.

Propuesta respecto a la estructuración:

Sólo 4 comisiones:

1. Principios filosóficos
2. Tareas específicas
3. Tareas específicas para cosas concretas y grupos concretos que se creen y desaparezcan.
4. Gestión de la información: facilita las herramientas a las otras tres comisiones

Raquel traslada a Miguel Ángel su agradecimiento por la exposición tan interesante. Raquel se muestra dudosa por la modificación de la estructura de las comisiones. Raquel le pregunta por los pasos necesarios:

Miguel Ángel se centra en la parte de la gestión de la información, y no ya en la estructura de la asociación, y explica que podría adaptar la estructura creada para IP. Pasos:

Se ponen las herramientas

Pasar información

Se propone crear un grupo que estudie esta propuesta.

David agradece a Miguel Ángel la innovación.

Se muestran a favor de intentar seguir las líneas propuestas por Miguel Ángel: Fran Terán, Claudia Schaffner, Cecilia Galindo y otros asistentes. En general hay reticencias a modificar la estructura de las comisiones.

Felipe ve las ventajas de estas herramientas, pero muestra ciertas reticencias a abandonar las listas de distribución, porque le resulta más sencillo descargarse los mensajes directamente de la dirección y no tener que ir a una página. Considera que se debería mantener la estructura de las comisiones.

Alfredo propone un sistema mixto. Crear un proyecto piloto para hacer un experimento y ver la estructura. De hecho propone que la comisión que se dedique a esto use las propias herramientas para poder evaluarlas.

Paco no cree que haya un peligro de virtualización de la asociación, pues sigue el sistema de dos asambleas al año.

José M^a Palomares propone que no tengamos miedo a las innovaciones.

Virgilio opina que hay que tener claro que hace falta gente para implementar el nuevo sistema y que la comisión web sólo cuenta con tres personas..

Miguel Ángel indica que realmente se habla de dos niveles:
herramientas de trabajo
estructura de la FJI

Él sugiere que de momento se puede cambiar las formas de trabajo, lo cual puede repercutir a la larga en la estructura de la asociación.

Jabier hace un resumen del debate:

Hay un consenso para hacer un cambio en la gestión de la información.

Sería oportuno probar la nueva herramienta

De momento no tocar la estructura de la asociación

La comunicación es una prioridad para la FJI

Los pasos serán:

1. propuesta por escrito de Miguel Ángel

Convertir la página web a un portal web

Reducir el uso de las listas distribución como si fuese la lista info

2. Se establece que las siguientes personas se apuntan a la comisión web para formar un grupo de trabajo: Jose M^a Palomares, David, Claudia Schaffner, Miguel Ángel, M^a Carmen Navarro.

3. Se pide a los representantes que sugieran la integración a esta comisión a los coco-webs de las locales

Virgilio se ofrece para intentar coordinar esto en la comisión.

En conclusión se acuerda que:

- Ante la propuesta de transformar la página web de la FJI en un Portal Web más dinámico y de modificar la manera en la que se gestiona la información y se producen los debates (empleando groupwares varios), se ofrecen cuatro voluntarios para ello: David, Claudia, Jose y Miguel Ángel (el autor de la propuesta).

- Por otra parte, se empleará como material de referencia la Carta a los Reyes web que se cerró en la lista estatal en la última semana de febrero, así como una síntesis de la propuesta de Miguel Ángel (aún por elaborar).

- Estas cuatro personas de inscribirán de forma inmediata en la comisión web, participando activamente junto a las personas con conocimientos técnicos que se muestren allí activas, de tal forma que en el más breve plazo posible se monte el portal sobre precarios.org. A continuación, realizarán una propuesta para que probemos su funcionamiento, mejoremos su diseño y estética y que lo llenemos de contenidos.

- Alfredo muestra su disposición a mejorar la gestión de la información, encargándose de canalizar los debates abiertos y sin dueño, así como de crear un espacio en la futura web (o un documento) donde se resuman los debates pasados, evitando así seguir empujando el molino del olvido.

12. Fórmulas de contratación

12.1 Situación de los postdoc becados a pesar del EPIF y cerrar el debate sobre los tipos de contrato

Este punto referido a post-doc y que pertenece al punto 12.1 se adelantó dado que los representantes de la comisión postdoc se iban y no podían estar en el momento que le correspondía en el orden del día.

Sara Fairén comenta que la gente en las listas de Post-Doc está interesada, pero no se implica del todo y pide sugerencias.

Fran Terán comenta que en la reunión del 21 de febrero con el MEC se dijo que las becas de post-doc no se pueden adaptar al EPIF porque hay problemas con los centros de acogida en el extranjero. Hay diferentes soluciones

1. Que se queden como becas
2. Contratación a través de la fundación FECyT (precedente: en Asturias, en la que se contrata a través de una fundación a los doctores para que puedan ir al extranjero. Si bien lo hace con un contrato con una categoría de oficina.)
3. Que los contrate la universidad de origen en España.

Sara Fiaren informa que existe un consenso en la comisión post-doc de que la opción 2 es la más adecuada.

David explica la propuesta que ha surgido en la lista de si se estaría dispuesto a aceptar becas con derechos análogos a los contratos (Leni y Cristina Muñoz). A este respecto, Vicente propone ser beligerante respecto a aceptar becas aunque sean igualados en derechos.

Virgilio comenta que el problema no es que las universidades extranjeras no quieran contratar, sino que no quieran contratar a gente por debajo de los niveles salariales estipulados allá.

Felipe propone que la solución sería una agencia que contrate a los investigadores que se vayan de post-doc.

Raquel pregunta:

Hay post-doc dispuestos en entrar en la estatal? Estarían dispuestos?

¿Es denunciable esta situación?

Vicente afirma que es denunciable, pero el problema sería que tendría que ser por lo contencioso contra la convocatoria misma, lo cual supondría un largo plazo de solución. Otra vía sería la denuncia a trabajo respecto a los investigadores ya en el extranjero.

Quisco comenta diversas vías de contratación: AECl, consulados, etc.

David explica que en una reunión con un inspector de trabajo, él dijo que se podrían tomar distintas medidas, por ejemplo una demanda declarativa de derecho por lo social, que sería más rápido que la vía judicial.

Sara indica que los postdoc quieren contratos y no quieren ceder. Han barajado las siguientes opciones:

- defensor del pueblo
- inspección de trabajo (posible en el extranjero?)
- vía judicial

Javier Valdés advierte que estamos volviendo a asumir tareas de Estado. Él propone que ataquemos en los medios sin asumir sus tareas.

Fran explica que aunque sean labores de estado hay que agilizarlas con propuestas.

Raquel propone una manifestación por varios motivos:

- eliminación de una convocatoria
- tema de las ayudas movilidad de los Cajales
- no contratos doctores

Una manifestación sería una forma de unificar y reforzar la asociación.

Virgilio propone motivar a la gente para la manifestación.

Gustavo apoya la manifestación y cree que en IP sería fácil movilizar a gente en el País Vasco.

Aritz cree que la movilización tendría sentido para motivar a los predoc por su futuro.

Itziar hace hincapié en que se asegure la viabilidad de la movilización con gente para organizarla y asistentes.

Virgilio recuerda que hay elecciones el año que viene, y eso al gobierno le presiona.

Gloria indica que Movilizaciones está bajo mínimos y que no está claro que la gente vaya a ver la necesidad de moverse.

Jabier recopila las ideas principales del debate mantenido.

Voluntarios para movilizaciones: Virginia Navarro, Javier Valdés, Irene Tirado, Itziar Castañedo, etc.

En conclusión:

- Se ratifica que los post-doc son parte integrante y fundamental de la FJI, y que, por tanto, se debe cuidar el contacto entre la comisión post-doc y el resto de la estructura de la Federación. Dicha comisión se compromete a realizar un mayor esfuerzo en ese sentido.
- Se considera conveniente trabajar su problemática actual mediante dos vías: la legal (desarrollada más adelante) y la de movilizaciones. Ante la eliminación de una convocatoria post-doc y las dificultades que está planteando la contratación en el extranjero, Raquel propone debatir la posibilidad de organizar una manifestación: Javi (Valdés), Irene (Tirado), Itziar, M^a Victoria y M^a Carmen muestran su compromiso de impulsarla si se decide llevarla a cabo.
- La primera encomienda que realiza la Asamblea a estas personas es que canalicen el debate que debe surgir en la estatal a este respecto, dado que se considera que debe tomarse la decisión de la manera más global posible.

7. ESTRATEGIA

Los siguientes puntos responden al apartado de estrategia.

8. Actuaciones de acompañamiento a la PL-FJI en el congreso

Vicki replantea el tema de la PL-FJI dado que ha habido una falta de coordinación y se presentó la PL antes de lo conveniente.

Propuestas:

- que el CHA lo retire y lo vuelva a presentar junto con Izquierda Unida, lo cual tendría más apoyos parlamentarios y por tanto tendría mayor celeridad.

Jabier plantea si la FJI debería tomar este tema como algo prioritario para la FJI o no.

Fran indica que la PL debería ser la segunda prioridad tras la revitalización de las asociaciones locales.

Quisco indica que es importante tener en cuenta que una proposición de ley sólo del grupo mixto no suele salir adelante. Él se ofrecería a consultar con un catedrático de Derecho Constitucional.

Elena Piñero considera que nos hemos dormido con este asunto.

Fran se comprometería a sacar esto adelante si es un tema prioritario.

Raquel indica que hay que asegurar el relevo de Instituciones.

Vicente considera que se debería coordinar tres temas claves:

movilizaciones: manifestación

jurídica: da más fuerza tener sentencias que sienten jurisprudencia.

PL-FJI

Raquel propone revisar las razones de porqué IU en su momento no quiso sacar la PL y Vicente propone esperar a madurar este tema.

Fran propone llamar a los autores de la PL-FJI para tratar este tema. Quizá se podría ver si hay gente en CSIC Madrid.

En conclusión:

- Dada la importancia que se considera que tiene este tema, y a la futura ausencia de los coordinadores de la comisión de instituciones, Fran Terán se muestra voluntario y es ratificado por la asamblea como dinamizador de la campaña que se está emprendiendo para la presentación, conjunta entre varios partidos, de la Proposición de Ley ante el Parlamento estatal.
- En el más breve plazo posible deberán completarse los contactos con los distintos partidos políticos para que se pongan de acuerdo para la presentación conjunta, si bien IU-ICV ha mostrado su disposición a hacer de coordinador entre grupos.
- En función de los plazos parlamentarios, se organizarán las acciones de acompañamiento a realizar por la FJI para impulsar su aprobación.

9. Desarrollo de la LOU [Enmiendas, Estatuto del Personal Investigador, la línea abierta con la CRUE sobre el documento de Carrera Investigadora]

Este punto del día quedó anulado por falta de tiempo y de alguien que lo hubiera preparado.

10. Uso de Legálitas: ¿Sin papeles, riesgos laborales, becas fraudulentas, ...?

Vicente Claramonte indica que es importante tomar con tranquilidad las cuestiones judiciales, y tomarlo como el último recurso en casos especialmente intolerables. Es importante no crear una máquina ciega de la justicia, sino utilizarlo como un elemento estratégico que responda a los valores de fondo de la asociación.

Por otra parte, hay que tener en cuenta que el servicio de Legálitas tiene diez consultas, por lo que habría que hacer un uso racional de este servicio.

11. Coordinación de denuncias frente a la Inspección de Trabajo

Vicente propone activar el tema de las denuncias en tres líneas diferentes. Por tanto, sería interesante tramitar y ganar sentencias declarativas de derecho que mostrase un polimorfismo de los problemas. Variedad en temas y en diversos lugares geográficos. Tres casos idóneos para alcanzar este objetivo:

postdoc
sin papeles
riesgos laborales

Ganar estos casos nos daría argumentos para la manifestación y la manifestación nos daría fuerza para plantear la PL.

Pasos:

1. Es necesario que detectemos los tres casos que se ajusten a esta estrategia. En este punto es importante la labor de las locales para encontrar a personas interesadas en denunciar sus casos.
2. Documentar dichos casos
3. Estudio de la comisión jurídica
4. Entregar a Legálitas tres expedientes con visos de ser ganados
5. Realizar las denuncias o expedientes administrativos de manera simultánea (quizá en el margen de 6 meses)
7. Una vez ganados los casos, en medios deberían trabajar en la difusión de esa información
8. Sería bueno hacer coincidir esto con la manifestación, para que la repercusión en los medios y en la opinión pública sea mayor.

Iñaki indica que uno de los problemas puede ser las retenciones de personas concretas a represalias.

Raquel consulta si en las denuncias quedaría fueran las becas de proyectos y si dependeríamos de Legálitas durante todo el proceso. Vicente explica que es posible continuar el procedimiento con y sin Legálitas. No obstante, el servicio de Legálitas es limitado y dura hasta mediados de enero de 2008.

Elena Piñero, D-RECERCA, indica la dificultad de encontrar casos denunciados.

Un tipo de casos potencial sería los casos de gente, que acabada la tesis, cobran el paro mientras siguen trabajando en los laboratorios. Este caso de gente sin papeles sería fácil de conseguir puesto que se trata de gente que se va a ir de su grupo de investigación.

Quisco advierte de las consecuencias legales de este tipo de denuncias para los denunciados, dado que trabajar cobrando el paro es ilegal.

Cecilia dice que sería importante centrarse en cosas más concretas, como las denuncias de trabajo.

Quisco ofrece otras posibilidades:

que la FJI sea la demandante

realizar denuncias a través de los sindicatos

utilizar no sólo la inspección de trabajo sino los servicios de inspección de las universidades.

Alfredo cree que nos deberíamos centrar en tres casos concretos para no perdernos por el camino.

Vicente comenta que es necesario que haya gente que corra riesgos. El plan de documentación debería ser rápido y no esperar demasiado.

Jabier pregunta a Vicente sobre el calendario de pasos a seguir:

1. Reunión en marzo con el inspector de trabajo de Granada: Vicente, [Quisco](#) y David para:

a) pedir al inspector que mueva los hilos internos dentro de la inspección de trabajo para que ésta sea favorable a este tipo de cuestiones.

b) consulta cuestiones técnicas

Gustavo indica que también hay un contacto con un subinspector de trabajo en el País Vasco.

2. En un mes: las locales deben buscar casos bien definidos

postdoc sin contrato

laboratorio o radiaciones (hacer llegar un documento y el Real Decreto de Riesgos Laborales)

sin papeles (la definición está en las FAQs)

Es importante potenciar el papel de los representantes en la FJI. También hay que ser realistas de la capacidad de encontrar gente con el representante.

Claudia advierte de la dificultad de convencer a alguien para que denuncie a su propio centro por los riesgos laborales.

Raquel propone que si no hay casos de riesgos laborales, se pueden buscar casos de becas asociadas a proyecto.

Gloria dice que se podría plantear denuncias en grupo, anónimas o en nombre de la asociación.

Vicente indica que sí que es posible hacer denuncias anónimas y en grupo.

Raquel pide a la comisión jurídica que envíen a los repres un mail con unas explicaciones de qué tipos de casos son y cuál sería el procedimiento.

Cumplimiento EPIF Becas asociadas a Proyectos:

Francisco González Galindo presenta los siguientes pasos:

1. recopilar información locales: REPRES

p.ej. País Vasco: 80 becas en estatus congelado y 20 no van a cumplir el EPIF

Galicia:

Granada:

2. Que en cada local que aparezca alguien que no esté implicado en otras tareas de la FJI (para no saturar de trabajo) y que sea becario asociado a proyecto

3. Escribir la carta

4. Enviar la carta y pedir reuniones con los Vicerrectores

Fran propone modificar las convocatorias en el MEC, dado que en una reunión de la DGU se vio una buena predisposición hacia ello. Jabier indica que la resolución por la que se eliminan las becas con cargo a proyecto en el CSIC, indica que está motivada por el EPIF, siendo el único organismo que ha hecho una interpretación estricta y a nuestro gusto del mismo.

En conclusión, se acuerda que:

- Los representantes que aún no lo hayan hecho, deben informar al dinamizador de cuál es la situación con respecto a este tipo de becas en sus universidades. Francisco González Galindo, que dinamiza esta campaña, solicita a todas las asociaciones locales que localicen, antes del final de mes de marzo, un becario con cargo a proyecto en cada una de sus universidades (si los hubiera) para que funcione como contacto local. Al mismo tiempo, solicita a la comisión de Carrera Investigadora que le informe de cuál sería (dentro de la LOU) la modalidad contractual más idónea para la categoría de estos becarios.
- Los becarios que surjan en las locales actuarán coordinadamente para enviar cartas de presión a los Rectorados durante el mes de abril, basadas en los antecedentes existentes en otras universidades y en el CSIC, solicitando la abolición de estas becas y una reunión.
- A continuación deberían producirse reuniones locales con los equipos rectorales para tantear el compromiso que muestran para alcanzar este objetivo.
- A finales del mes de mayo, y siempre en función del resultado obtenido, se replanteará la campaña por parte de su dinamizador.

Riesgos Laborales

David explica que en Granada se está trabajando en este tema. En una reunión con el inspector de trabajo se vio que era una línea de trabajo interesante. Desde Granada se podría pasar la información a otras asociaciones locales.

El grupo de Riesgos Laborales necesita gente que no esté comprometida con otras comisiones.

Vicente propone replantear el tema, reconvertirlo y subsumir este grupo de trabajo en las relaciones con los sindicatos. Respecto a la comisión de documentación, él propone que los informes no sean tan teóricos y abstractos, sino que documenten tres casos (Riesgos Laborales, Sin papeles, post-doc) y a partir de esta documentación tomar acciones legales desde la Comisión Jurídica.

En dos semanas Jorge se compromete a informar en la lista de si en dos meses sería factible terminar el informe de los riesgos laborales.

Sin papeles:

David pregunta a Jorge de la comisión de documentación sobre el estudio de los sin papeles. Jorge comenta que el estudio está en fase de discusión metodológica. Jorge desea concluir este informe antes de la próxima asamblea.

Desde Granada se ve como inaceptable este tema. Virginia de Granada se ha metido en doc para darle un empujón al informe.

Raquel pregunta por la vigencia de los datos para el informe de los sin papeles. David ha explicado que en Granada los sindicatos les han pedido postura para tomar acciones en la universidad.

Fran: en la UAM hay un censo de toda la gente en laboratorios sin beca para la cuestión de Riesgos Laborales (se contrata un seguro para esas personas) y se contó entre 150 y 500 personas.

Virgilio explica que la FJI nunca ha tenido una postura muy firme a este respecto. Se propone revisar este tema en las listas. David lo saca.

Raquel resume los temas tratados en la tarde.

En conclusión, se acuerda que:

- A la menor brevedad, David debe concretar una entrevista con su contacto en la inspección de Granada, a la que asistirían él mismo, Quisco, Vicente, y alguna otra persona de ASI-Granada, si fuera necesario; esta reunión tendría por objetivo clarificar algunas cuestiones respecto a las posibles denuncias ante la inspección de trabajo o los tribunales que podrían hacerse.
- Vicente, dinamizador de esta campaña, describirá en un correo electrónico la tipología de casos (que en principio serán Postdoc, personas que sufren graves Riesgos Laborales e ISRR) para referencia de las asociaciones locales.
- Éstas deberán buscar a personas que se encuentren en las situaciones descritas y estén dispuestas a denunciar, documentando los casos y transmitiendo la información a comienzos de abril a la comisión jurídica.
- A finales del mes de abril, esta comisión habrá finalizado la selección y documentación completa de los tres casos con mayores visos de éxito, transmitiéndolos convenientemente a Legálitas para que se tramiten las denuncias pertinentes.

12. Fórmulas de contratación

12.1 Situación de los postdoc becados a pesar del EPIF y cerrar el debate sobre los tipos de contrato

Este tema se trató entre los puntos 7 y 8, dado que los representantes de la comisión postdoc se iban y no podían estar en el momento que le correspondía en el orden del día.

13. Otros: estrategia de cara a las elecciones autonómicas y futuras elecciones generales, diseño del Plan Nacional de I+D+i

Vicente recomienda que se dé mayor difusión a los avances que se consigan y rentabilizar política y mediáticamente lo alcanzado, como por ejemplo el caso reciente de un centro en Valencia.

Vicente hace la siguiente reflexión sobre la FJI:

Tras el 2+2, la FJI debe encontrar un nuevo rumbo y plantear una serie de objetivos:

Corto plazo:
revitalización locales
llegar a nueva gente

Largo plazo:
- 0+4

El reto es el **MEDIO PLAZO**:

Exigir el cumplimiento del EPIF, aunque sea 2+2 y el largo plazo sea 0+4, y perseguir la homogeneización en el cumplimiento en todo el estado y en todos sus extremos (p.e. en el caso de los post-doc). Es un objetivo complejo por la coordinación pero ofrece la oportunidad de aglutinar y de vertebrar de nuevo la FJI. Proyecto unificador e ilusionante.

Exigir interpretaciones del EPIF más amplias como en el caso de los becarios asociados a proyecto que hacen la tesis.

Los pasos a seguir serían:

- Manifestación: planeada estratégicamente con las elecciones
- Coordinación de denuncias frente a la Inspección de Trabajo

14. Representantes de Portugal o Francia

Se elimina este punto por no haber asistido ningún representante.

15. Conclusiones

Respecto a futuras asambleas/Jornadas se acuerda que:

- Se acuerda que la próxima Asamblea de otoño la organice D-Recerca. Tras consultarlo en la asociación, Alfredo y Elena se comprometen a transmitir al resto de la Federación una propuesta de fecha y ciudad para celebrarla.
- Se acuerda que la próxima Asamblea de primavera la organice ASI-Granada. Dado que la candidatura a las próximas jornadas no es oficial, la Asamblea encomienda a Irene y a Cecilia, representantes de la asociación, que tras una próxima reunión de voluntarios para organizarla confirmen a la Federación su disposición a organizar las VI Jornadas de Jóvenes Investigadores.

15.1 Calendario orientativo para intentar coordinar las distintas acciones y de las necesidades para llevarlas a cabo.

Tesorería	Octubre	Cuentas cerradas de las Jornadas	David
Revitalización Locales	Mayo	Charlas (coordinación de representantes para que haya charlas)	Irene y representantes
CI	Finales marzo:	Finalizar el documento	Felipe
Movilizaciones	Mayo	Preparación charlas para la revitalización de las locales. Se pone a disposición	Movilizaciones
		Colgar web el informe de movilizaciones	Jorge
		Leer el informe	Representantes
Repres		Reforzar org	Representantes
Gestión de la Información		Propuesta por escrito para la gestión de la información en la FJI	Miguel Ángel
		Inscribirse en comisión web	Jose M ^a Palomares, David, Claudia Schaffner, Miguel Ángel, M ^a Carmen Navarro.
		Integración de los coco-webs de las locales	Representantes

		Plan piloto y propuesta del portal	Comisión web
Postdoc		Movilizaciones: canalizar la pertinencia de una manifestación. Ver consenso en las listas.	Javi, Irene, Itziar
PL-FJI		Clarificar posturas anteriores IU (proceso): informar	Vicki
		Retomar el tema: si hay consenso con IU, el CHA retira la propuesta y se presenta en	Fran
Becas cargo a proyecto	Marzo	1. Recopilar información locales	Francisco González Galindo Representantes
	Abril	2. Que en cada local que aparezca alguien que no esté implicado en otras tareas de la FJI (para no saturar de trabajo) y que sea becario asociado a proyecto	Representantes
		3. Escribir la carta	
		4. Enviar la carta y pedir reuniones con los Vicerrectores	Voluntarios locales
Denuncias	marzo	Reunión inspección de trabajo	David, Quisco, Vicente
	marzo	Mail de jurídica a repres y las locales buscan casos que se adapten	Jurídica Repres
	abril	Selección de casos y documentación	
	Fin abril	Legálitas	Jurídica
Informe sin papeles		Tomar este estudio como prioritario	Jorge
Jornadas 2008	Mediados marzo	Confirmación Jornadas en Granada	Cecilia
Próxima Asamblea en Barcelona	Sept-octubre	Consulta en DRECERÇA de fechas para la asamblea. Consulta en la estatal.	Elena
Integración elementos Claves (propuesta Vicente) Manifestación	PL-FJI	Presentarla Entrar a trámite: Es probable que el PSOE Entrar a debate	Fran
	Denuncias	Otoño	C Jurídica/ Vicente/ Legálitas
	Manifestación	Coincidir con las elecciones generales en un año.	
Por definir en las listas: Ver la viabilidad de una manifestación y estudiar el mejor momento.		Virginia Navarro, Javier Valdés, Irene Tirado, Itziar Castañedo	
Gestión de los debates		Gestionar debates y sacar conclusiones. Definir siempre: Quién? Cuándo? Cómo? Es importante que se diga quién se va a	Gente org

		dedicar	
Archivo histórico		Crear un documento en el que recoger debates antiguos que sirvan de recordatorio cuando se vea que se va a retomar ese debate.	Alfredo

Es importante que este calendario se publique y que todos lo tengamos en cuenta. En todas las listas y con la máxima difusión.

16. Ruegos y preguntas

Gloria pide que los acuerdos de la asamblea se cumplan y que no se sea demasiado flexible y no nos desviemos de lo acordado.

Se ruega que no se modifique el asunto en los mensajes y borrar las respuestas.

Se cierra la sesión el día 4 de marzo a las 13:30h.