

La Asamblea General de la FJI comienza de forma híbrida (Madrid y en línea) a las 10:21 horas del 4 de febrero de 2023.

Vanesa Nozal modera la sesión y da la bienvenida.

Asistentes: Vanesa Nozal (presidenta FJI), María Díez (Valladolid), Guadalupe Nieto (presidenta InvestigaEx), Mónica Fernández (Cantabria), Sandra Gomez (vicepresidenta de Innova Salamanca), Moisés Rodríguez (vicepresidente FJI - Innova Salamanca), Daniel Lumbreras (Asociación por el Futuro de la Investigación en Asturias), Rayo (vicepresidente AIL León), María José Quintero (Málaga), José Brox (Representante asociaciones), Daniel Justo (Presidente Innova), Blanca Valero, María Erans, María (Uni Pablo Olavide), Jesús, Irene (tesorera, Madrid), Marián, "Sig" (Derecho UAH, comisión Acoso), Alberto Serna (vocal InvestigaEx), Sonia Mota (secretaria InvestigaEx), Violeta Calle (tesorera InvestigaEx)

Cristina Rodríguez (Técnico de investigación) Íñigo (Ciencias Biológicas) Gomer (Margarita Salas UNED, creador encuesta), Lucía Cores (Psicología del audiovisual), Paco Palazón (Representante Cartagena, RyC en Química) y Beloqui .

1. Aprobación del acta de la anterior Asamblea.

Se aprueba el acta por asentimiento.

2. ¿En qué punto estamos?

2.1 Informe de gestión de la Junta Directiva:

Vanesa explica sus funciones de atención y representación como presidenta, y que creó un grupo de Whatsapp para dinamizar FJI. La federación tiene la particularidad de que en ella hay muchas personas sin asociación local porque no existe donde están. Invita a los asistentes a proponer mejoras de funcionamiento.

Comenta que 2022 ha sido un año "movido" por la reforma de la Ley de la Ciencia. Habla de la relación cordial con el Ministerio de Ciencia, que escucha aunque no siempre haga caso. Ha habido numerosas reuniones con la secretaria de Estado, Raquel Yotti, y los asesores de la Ministra, así como la ANECA y la AEI. Considera que al Ministerio no le interesa quedar mal públicamente y por eso se interesa por la FJI.

El Ministerio de Universidades nos ignora y es bastante opaco respecto a sus funciones. Critica el mal funcionamiento de las FPU (retraso cada vez mayor). Más receptividad en Ciencia con Juan de la Cierva y Ramón y

Cajal. Hubo una reunión pero fue poco convincente, habrá otra el 21 de febrero.

Jose, Paco y Moi asistirán.

Huno una reunión con Esquerra Republicana de Cataluña para evitar que la enmienda 76 (perpetuar contratos temporales con fondos europeos) saliera adelante, se consiguió.

Diversas apariciones en medios (Tve, Cadena Ser, Libertad digital), participación activa de Moisés y Vanesa.

Solicitud de subvención a asociaciones Juveniles, como es para eventos, se usará (si la conceden, todavía sin resolver) para el congreso de octubre.

Hubo una reunión con la CRUE (con el Presidente, Juan Romo, rector de la UC3M) sobre la endogamia que resultó poco productiva, de cara a la galería. Moisés la define como “esperpéntica”. Se habló de la independencia de las universidades respecto a cómo han aplicado las bases y las cotizaciones de las ayudas Margarita Salas y Maria Zambrano. Se le pidió ayuda con la encuesta de FJI y un repositorio de plazas, pero todo fueron buenas palabras.

2.2. Informe de tesorería y elaboración de presupuestos futuros

Irene, como tesorera desde mayo de 2022, informa a la asamblea.

Desde agosto de 2021 a 2022, estuvo la cuenta de La Caixa bloqueada pero ya está solucionado. Se ha conseguido 150 € de compensación por gastos cargados cuando la cuenta estaba bloqueada. Pero en general tiene muchos gastos de mantenimiento porque no tiene ingresos continuos.

Campaña margarita salas con tote bags de tela, beneficio de (183€).

Está pendiente recibir la cuota anual de asociaciones (2 € por socio activo) que ya han realiza INICIATIVA y AIF-ULE.

Donación por bata de David Quinto (300€).

Problema: no hay ingresos constantes cada año. En 2022 fueron cerca de 1110 euros y los gastos superiores, de más de 1200.

Desglose de gastos: servidor web, afiliación a Eurodoc, mantenimiento de la cuenta bancaria y otros gastos financieros, más devolución de un préstamo a Javier Contreras y correspondencia.

Pérdida de 82,05 euros el año pasado.

La Caixa no es una buena opción para nosotros por tener unas comisiones demasiado altas.

Saldo actual de FJI: 1125 euros.

Varios socios (Jose, Mónica) sugieren la Caja de Ingenieros (Banca Ética) como una opción que podríamos explorar. Mónica se ofrece a preguntar a la asociación de arqueología por su experiencia con ellos.

Es necesario que la siguiente banca sea online por la deslocalización de los socios.

Daniel propone un acuerdo condicional (decir lo que preferimos y si no vale, ir a la siguiente opción) para poder actuar.

Irene también contactó al BBVA y no cobra comisión a asociaciones y parece otra buena opción que explorar.

Irene necesita ayuda con tesorería y buscar opciones de financiación continua. Propuesta: todos los que no pertenecen a asociaciones locales hacer algún tipo de aportación anual.

Vanessa llama a considerar opciones.

Criterios: que sea práctico y sin gastos de mantenimiento.

Se discute si debería ser una banca ética o no la opción elegida: Daniel, Irene, Lucía, Moisés y Sig defienden que no es tan relevante (la financiación es precaria y necesitamos operatividad dejar de perder dinero, es urgente), José que es importante por cuestión de imagen.

Banca Éticas:

Caja de Ingenieros:

- Fácil de abrir la cuenta
- Para cambios de titulares van un poco lentos y los que se van tienen que aceptar.

FIARE: financia asociaciones en cooperativa

TRIODOS: ya no es banca ética y tiene problemas de liquidez. Descartada.

Se propone que todo el que pueda pregunte y que de aquí a 2 o 3 meses deberíamos tener una nueva cuenta.

Se acuerda priorizar que no nos suponga más gastos (aunque no sea banca ética, al menos de momento) y que tenga facilidad de operatividad.

Moisés explica que la FJI no puede cobrar cuota a individuos por estatutos, así que haría falta para tener ingresos continuos o donaciones o una asociación local paraguas. Se propone fundar una local de Madrid para ello, y Jose anima a montar una en todas partes donde no haya. Hubo un intento de rescatar la asociación local de Madrid, pero hubo problemas con los papeles y en intereses particulares.

Moisés explica que crear asociaciones locales, depende donde es contraproducente. En Andalucía por número de gente es necesario, pero otros territorios con menos representación quizá es mucho esfuerzo individual y está condenada a desaparecer.

En general deberían ser ideas complementarias. En todo caso, la donación debe ser voluntaria a través de precarios.org/donar.

Las iniciativas de recaudación hechas hasta ahora (calendarios, totes, etc.) llevan mucho tiempo para la repercusión que tienen.

Lucia sugiere hacer 1 vez al año una campaña en redes de pedir recaudación por donaciones "si te gusta nuestro trabajo, dona". Sobre todo por Twitter.

Vanesa sugiere que en la web sea muy obvio como aportar ya sea el enlace o los artículos de *merchandising*.

Jose está de acuerdo en que debemos pedir dinero directamente, porque es necesario que la gente sepa que se necesita financiación para poder hacer nuestra función.

Se propone hacer una campaña pronto en redes (Twitter, Facebook y LinkedIn) donde se diga sin tapujos que necesitamos dinero para existir.

Se sugiere hacer un documento de transparencia de dónde vienen nuestros fondos.

Se proponen alternativas para la recaudación de fondos: ko-fi.com y teaming.net (son donaciones pequeñas y te generan un informe que se puede presentar para desgravar en la renta).

2.3. Informe de las comisiones, grupos de trabajo y campañas

2.3.1. Comisión de documentación

Paco explica brevemente la labor de la comisión (informes, guías rápidas, notas de prensa) y que todo está en la web.

Lo que se ha hecho:

- Reforma Ley de la Ciencia: propuestas para el anteproyecto de ley, propuestas de enmienda a la ley y valoración final una vez aprobada. La idea de estos documentos es para que estén resumidos nuestros posicionamientos consensuados y usarlos como argumentario.
- LOSU: notas extensas sobre el anteproyecto (alegaciones de audiencia pública), valoración casi final (falta que la apruebe el Senado, puede haber alguna enmienda). Y se redactó un texto centrado sobre la figura específica del investigador. La capacidad de influencia de FJI ha sido menor en esta ley que en la anterior.
- Informe sobre la reforma de los programas JdC y RyC en las dos últimas Navidades. Varios comunicados respecto a las modificaciones de las bases de las convocatorias. Hubo una reunión con el ministerio de ciencia y otras asociaciones en enero no muy productiva. Hay rumores de que se va a cortar el límite superior de años después de la tesis para pedir estas ayudas, se habla de que la estabilización es un proceso muy largo y la exigencia enorme de FPU 2022.
- Informe sobre sueldos postdoctorales. Dos objetivos: actualización respecto al informe del 2018, e incluir los programas autonómicos. En general hay unas diferencias muy grandes entre territorios. Se publicó en eldiario.es en buena parte.
- Carta abierta sobre la endogamia. Salió publicada en El País. Tiene 13 propuestas concretas como argumentación
- Guía rápida de trienios. Se debate el quitar las FPU de la guía rápida por todos los cambios que se están produciendo.
- Otras cuestiones: comunicados sobre cuestiones generales o respuestas a polémicas sobre incongruencias en convocatorias u otros asuntos (contratos mal hechos por parte de las universidades, el desastre de la I3, etc.).
- Alegaciones a la reforma del decreto del Estatuto predoc (EPIPF).

Lo que se ha quedado por hacer:

- Tasas en las distintas universidades públicas y privadas para presentarte a diferentes plazas o derechos de examen. De momento hay datos en 91 universidades. Reto: hay muchas figuras y se llaman diferente en cada lugar, por lo que es difícil encontrar la información. Se plantea presentarlo a medias y reclamar los datos faltantes para denunciar la opacidad de esta información.
- Alegaciones a la modificación del Real Decreto de Doctorado.

Cosas que se podrían hacer:

- Estatuto del Personal de Investigación: Paco lo propone como prioritario como generar argumentos detallados (sueldos, complementos, figuras) para aportar el Ministerio.
Se abre debate sobre la viabilidad de la aprobación de un estatuto del PDI y las posturas políticas de los partidos.
- Moises propone trabajar por que se cree la categoría "Doctor" en las bases de cotización.
- Informe actualizado sobre sueldos Postdocs.
- Estar pendientes de la actualidad.
- Reflexiones sobre temas generales

Orden de prioridad y propuestas: se decidirá en punto 4.

2.3.2. Comisión web

Se encarga de la actualización de los contenidos de la Web (documentos generados principalmente), moderación de foros y manejo del registro de usuarios.

Se han añadidos nuevos miembros y se ha trabajado formación en el uso del servidor Tiki

Importante: se ha iniciado el proceso de cambio de web para mejorar la usabilidad.

Propuestas:

- 1) Mantener Tikiwiki: conlleva rediseñar interfaz y lo haría la propia comisión.
Precio: 0 €.
- 2) Mantener servidor como base pero usar WordPress/o parecido como interfaz.
Precio: 230 €. La migración de contenidos la haría la propia comisión
- 3) Como propuesta 2, pero la migración la hace la empresa. Precio: 500 €.

Se ha trabajado en una propuesta de interfaz en WordPress (ver informe). Arquitectura del menú: FJI, acciones, foros, noticias y comunicados, colabora y participa.

Sugerencia: apartado dedicados a las asociaciones locales, como una web propia de cada asociación dentro de la web general.

Se habla de la importancia de renovar la web por imagen y el coste en trabajo de actualizarla, que es mejor dedicar esfuerzos en otras cuestiones menos técnicas.

2.3.3. Comisión de RRSS

Redes activas(twitter, facebook y LinkedIn, por orden de importancia)

LinkedIn se mueve poco.

Twitter, llega mucho al mundo postdoc y nos hace llegar a otros medios de comunicación.

Hace falta nuevas personas encargadas para la comisión en redes y de esto depende cuantas cuentas podemos tener activas.

Se abre debate sobre la posibilidad de abrir Instagram o tiktok.

Instagram puede enlazarlos mismos contenidos que Twitter de forma bastante fácil y si sigues a la gente siempre se ven

Respecto a TikTok, la principal desventaja es hacer los videos y que deben ser virales. La opinión general es desfavorable.

2.3.4. Comisión de medios

No hay informe porque la comisión desapareció en la anterior asamblea por falta de personal. La intención es reavivarla.

Receso para comer de 13:50 a 16:20 horas.

2.3.5. Eurodoc

Representante Mariya. EURODOC es un conglomerado de asociaciones de Europa.

Se habla de que es un gasto alto (300 euros) pero hace falta buscarle utilidad.

Moisés dice que el próximo año se podrá pedir una cuota reducida de 100 euros.

Propone: ser los organizadores del encuentro europeo y que se haga en España.

También meter a Klaus (investigador austriaco recién llegado a España) en la comisión como ayudante de Mariya.

También deberíamos enterarnos mejor cuál es la función de Eurodoc y cómo nos puede beneficiar.

2.3.6. Grupo de acompañamiento en la incorporación a la FJI

No hay grupo como tal, por ahora se encarga casi por completo Moises.

Encontrar mecanismos de atracción propuesta: que al registrarse en la web llegue un mensaje sobre como colaborar. En general, buscar un mecanismo para que esta función esté más repartido. Moisés dice que lleva mucho tiempo y tiene la ayuda de Beloqui, pero hace falta más implicación de la gente veterana.

Es importante que la gente que se una se sienta útil y que no se quede en un limbo y poco a poco se desvincule.

2.3.7. Encuesta FJI

Sobre la situación de investigadores/as predoctorales y postdoctorales. Se han encargado Gomer y Dani.

Basándose en un cuestionario previo, se han desarrollado 2 encuestas online (predoc y postdoc). A partir de 2019 el Ministerio de Universidades empezó a sacar datos muy autocomplacientes y se pensó en tener un relato propio.

Problema, como no tenemos acceso a un censo general (el universo de investigadores), el diseño muestral no es totalmente objetivo. Para suplir esto se han creado subgrupos e intentar suplir falta de datos.

Se movió sobre todo por redes y hemos tenido bastantes respuestas (estuvo 6 meses abierta).

Temas sobre los que se pregunta en la encuesta:

- Predoc: motivación para entrar, tipo de contrato, explotación laboral, fuente principal de ingresos, asistencia a congreso, trabajo de campo y estancias y quien las paga, valoración de la docencia, salud mental, género.
- Postdoc: se centra en todo el proceso post tesis, tipo de contrato, si se arrepiente, efecto Mateo y Matilda, salud mental, género, conciliación
- En general: importancia de los sindicatos y si están sindicadas, demográficas, área de conocimiento, tipo de centro, contacto para futuras encuestas.

La idea sería hacer un estudio longitudinal repitiendo las encuestas.

Ahora mismo se está trabajando en limpiar y depurar la base de datos y que se quede como datos públicos una vez esté completado un informe general (todavía hay que articularlo)

Si se usan los datos es tener cuidado con cómo se comunica la información (no es estadísticamente relevante) porque no llegamos a los que son completamente precarios.

Cómo usar los datos y articular el informe se hablará en el punto 4.

2.3.8. Comisión de acoso

Se necesita ayuda, idealmente 2-3 personas.

Se propone el cambio de la denominación por “Comisión de igualdad” para que englobe todo tipo de discriminaciones.

Se ha trabajado en un decálogo de buenas prácticas para prevenir el acoso y las relaciones desiguales en la investigación. Se ha tenido muy en cuenta de que no se

puede usar lenguaje jurídico (“coacción”) porque no tenemos la capacidad de fundamentar como debería.

Se abre debate sobre como de políticamente correcto está la versión final y si hay que subirle un poco el tema para que quede más claro.

Moi propone hacer una encuesta sobre tipos de acoso que se sufren y usar estos resultados como respaldo a las reivindicaciones, ya que no existen protocolos de actuación oficiales.

Se abre debate sobre cuál debería ser el objeto de la comisión si es acoso laboral/sexual y si se debe separar o no. No hay acuerdo en cómo hacerlo, pero la idea general es que se debe reformular para ver cuál es el objetivo.

Slg se ofrece a llevar una comisión de igualdad, pero no si se centra en acoso laboral o sexual en específico porque no es ninguna experta.

Irene comenta que en la encuesta que ya se ha hecho incluye preguntas sobre acoso laboral y usar eso como base (en caso de que haya suficientes respuestas) para trabajar.

Vanesa propone: a) darle una vuelta al documento y terminarlo. Pasarlo a las asociaciones locales y que sean estas las que los distribuyan, b) a partir de los datos de la encuesta, ver por dónde se podría seguir trabajando

2.4. Informe sobre estado-actividades de las locales

Guadalupe, Violeta y Alberto llevan la asociación de Extremadura. A nivel postdoc es difícil organizarse porque cada uno tiene una situación diferente. Se han mantenido en nivel de personas asociadas (aprox. 50) este año. Próximamente, se reunirán con el rector nuevo respecto a nuevos contratos postdoctorales

Jose es el superrepre para hacer de enlace entre las asociaciones locales y la FJI.

María (INICIATIVA). 3 años funcionando, han crecido mucho , ahora mismo son 40 personas con diverso perfil dentro de la carrera investigadora. También están organizados por comisiones y están representados en varias áreas de la universidad. AHora están centrados en conseguir trienios predoc y postdoc, recién aprobados en el Consejo de Gobierno de la UVA, y el tema de complementos autonómicos para Ayudantes Doctores. SE ha hecho tambien Drive de seguimiento de convocatorias https://docs.google.com/spreadsheets/d/12X1CqgWe0A3G--nX_pfRGiyQX50TAV7egXWxfbhT-As/edit#gid=0 para tener registro de cómo de mal funcionan. Lo propone como posible actividad para las otras locales y unir esfuerzos. También hacen “vermut por la ciencia”

AJICT. Somos 4 gatos, sobre todo predocs y acabamos de empezar a intentar revivir la asociación. Queremos hacer un informe sobre la situación de los predocs (me temo que muchos sin contrato) pero claro, la uni no nos está facilitando nada de datos... Tb

intentamos organizar algo mas "friendly" de comida y bebida gratis para dar a conocer la asociacion, sobre todo entre los estudiantes de master, que son los que deben saber la info sobre los predocs antes de llegar a serlo.

Rayo (León). Recién unidos a la FJI y están en periodo de reestructuración por temas administrativo y de personal. También colaboran de vez en cuando con otras asociaciones de Castilla y León. Pretende próximamente volver a la actividad normal.

Innova (Salamanca). Siguen teniendo más de 50 miembros y buenas relaciones con el gobierno de la universidad, además de buena salud financiera. 2 pilares gobierno y divulgación, que está volviendo a reponerse tras la pandemia. Propuesta de que la próxima asamblea se haga en Salamanca (aunque se mantenga la modalidad semipresencial)

A nivel de Castilla y León, las universidades toman las decisiones juntas y es interesante que las asociaciones locales unan esfuerzos en la misma línea (ya lo hacen). Es un modelo interesante a exportar a otras comunidades porque las competencias a nivel legal y/o económico están derivadas generalmente a nivel autonómico.

Dani (Asturias). Acaban de presentar los papeles y formar la asociación, ruego difusión y colaboración. Pregunta qué asociaciones activas hay en este momento.

Jose. Informe sobre las asociaciones locales. Se han saneado las afiliaciones que conforman la FJI, cuáles están en activo y se está en proceso de afiliar a las nuevas o algunas que a nivel administrativo no lo estaban.

Afiliadas o en proceso y activas: Innova (Salamanca), INVEPA Las Palmas (supuestamente afiliada), Iniciativa (Valladolid, en proceso), Investiga (Extremadura, en proceso), AICT (Caragena, en proceso), AIJUM (Murcia, en peligro de desaparición y en proceso).

Desaparecidas en combate: Granada (no responden), Cataluña (no responden), Tenerife (se desfederó), Málaga (no responden), Madrid (desaparecida), Valencia (desaparecida), Sevilla (desaparecida).

Desde FPU-Investiga ha habido cierto interés para unirse a la FJI.

Jose: Propone crear guías sobre como renovarlas y mantenerlas.

Moi: el principal problema de las locales son los personalismos y que cuando la gente crece y cambian los tiempos laborables es fácil que no haya renovación. Sin embargo, es importante tener contacto con las locales porque si no, no nos enteramos de los problemas, que además, suelen ser específicos de cada universidad

Dani considera extremadamente importante la unión en nuestro sector y es positivo que se una FPU investiga. Pregunta sobre Marea Roja y cuál es nuestra contribución allí.

Marea Roja es una coordinadora de asociaciones (impulsada por CCOO), pero en general tiene poca actividad (es más un poco de encuentro, aunque Vanesa valora positivamente en términos de información y colaboración estar relacionados con ellos, además de reuniones ministeriales. Están de enlace Paco Palazón (que quiere pasar un poco el testigo) y Beloqui. Se está hablando mucho ahora de la Ley de Función Pública. Tiene función de punto de encuentro.

3. Dinámicas para el desarrollo y análisis organizacional

3.2.1. Repaso de los objetivos marcados en la anterior asamblea y valorar su grado de cumplimiento

Tareas y objetivos:

Prioridad muy alta (****)

Prioridad alta (***)

Prioridad media (**)

Prioridad baja (*)

1. Poner como representante de las locales al propio presidente/a o secretario/a de la asociación (***).

Mayormente se está cumpliendo, aunque en algunas asociaciones como INICIATIVA no es ese cargo. Jose insiste en que sea alguien activo.

2. Contactar con las asociaciones que están hibernando (****).

Se ha contactado con todas y se ha logrado restablecer contacto con Cartagena.

3. Contactar a asociaciones que están en trámites de creación y que estén interesados en federarse (****)

Cumplido: Asturias, León, Extremadura, UPM, etc.

4. Actualizar la información de la web para ayudar a la creación y a la federación de nuevas asociaciones (***).

No logrado, falta poner la guía en la web.

5. Poner más accesible el contacto de los miembros de la JD de la FJI en la web (**)

Ahora está más a la vista. Pendiente de renovación de la web.

6. Diseñar una estrategia de ingresos mediante la creación de merchandising. Elena Caballero se ofreció a encargarse de esto (**).

Se diseñó, pero con poco resultado.

7. Mantener contacto con Ministerio de Ciencia (sondear la salud de la relación) (****)

Cumplido con creces. Vanesa destaca la indemnización por fin de contrato.

8. Contactar o insistir en contactar con el Ministerio de Universidades (****)

Se ha contactado, con nulo resultado.

9. Redactar un nuevo comunicado de presentación de JD y mandar a los medios (****).
No se ha conseguido.

10. Elaborar una nueva guía rápida en un tema en el que exista información deficiente (**)

Logrado, guía de trienios. En la Complutense se ha avanzado en este aspecto.

11. Procurar estar presentes en jornadas, charlas, cursos de doctorado, etc. para divulgar los objetivos de la FJI (**).

Miembros de la federación han participado en u organizado diferentes actos.

12. Hacer cartelera de la FJI (**)

No conseguido.

13. Aprovechar los recursos del canal de YouTube de FJI (**)

No conseguido.

14. Encargar nuevos sellos de la FJI/Precarios para secretaría, donde aparezca el domicilio social de Salamanca y el nuevo logotipo (**)

No conseguido.

15. Continuar el contacto con los colectivos dentro de Marea Roja (****)

Conseguido.

16. Continuar avanzando la encuesta nacional (**)

Conseguido.

17. Consultar a Manolo Castellano su ofrecimiento a echar una mano en la creación de nuevas RRSS (**)

Se ha hecho, con impacto bajo (LinkedIn).

18. Explorar abrir nuevas redes (**)

Se habló en esta asamblea, queda pendiente continuar.

19. Adaptar las guías de Slack de Guillermo a los canales de la FJI (**)

No se ha hecho, ni se va a hacer.

20. Renovar la colaboración con el programa de Antonio Armas de Enfermedades Raras (**).

Se ha hecho.

21. Eliminar a los invitados/as que estén inactivos en Slack durante mucho tiempo (**).

No se ha hecho.

22. Solicitar, si es posible, un certificado digital de la FJI para realizar gestiones administrativas (***).

Las gestiones administrativas se han podido realizar por conducto de Vanesa.

23. Seguir buscando financiación, tanto en convocatorias públicas como en iniciativas de ámbito privado (fundaciones, asociaciones, etc) (***)

A medias: se ha encontrado en el ámbito público, pero no en el privado, que está por explorar.

24. Buscar asesoramiento jurídico mediante la captación de investigadores del ámbito de Derecho (**)

No conseguido.

25. Crear una comisión para evaluar las consecuencias de la crisis climática y energética en el sector de la investigación (*)

Creada, pero no ha conseguido su objetivo, es a largo plazo.

26. Cambio de banco a banca online o Triodos (***)

No conseguido, se ha tenido que desbloquear primero el banco actual.

27. Actualizar la lista de asociaciones dadas de alta en el RNA (**)

A medias.

28. Buscar un voluntario que haga de enlace para mantener el contacto con Eurodoc (**). Se ha encontrado.

A las 18:50 horas se pospone la sesión hasta el día siguiente.

Se retoma la reunión a las 10:00 horas del día siguiente.

4. Próximos pasos

4.1. Propuestas de nuevas tareas a corto plazo (hasta la próxima asamblea) y metas a medio plazo (1 año).

4.2. Prioridades y planificación

Tareas y objetivos:

Prioridad muy alta (****)

Prioridad alta (***)

Prioridad media (**)

Prioridad baja (*)

1. Cambiar el banco a uno que no nos cobre comisiones (****)
2. Realizar una campaña de donación/crowdfunding que se promocióne tanto en redes sociales como en la web (****)
3. Campaña de venta de merchandising para financiarnos (*)
4. Propuesta de un Estatuto del Personal Investigador (**)

5. Documento de definición y reflexión de la endogmia (*).
6. Que la Comisión de Documentación haga un resumen para redes sociales de cada informe/documento y así faciliten el trabajo al equipo de redes (***).
7. Plantear un documento de reflexión sobre el equilibrio entre investigación y docencia (*).
8. Informe con los resultados de la Encuesta FJI (***).
9. Hacer una guía sobre qué ocurre después de la tesis (*).
10. Redactar una guía en inglés rápida para investigadores extranjeros que quieran venir a España (**).
11. Poner un dominio FJI.org y otros dominio para la web (**).
12. Creación de la nueva web y migración de contenidos (****).
13. Crear cuentas de correo institucional de la FJI (****).
14. Actualizar la información en la web para la creación de nuevas asociaciones (*).
15. Crear cuenta de Instagram y ligarlo a Facebook para facilitar la tarea (**).
16. Eliminar la cuenta de LinkedIn (***).
17. Promocionar en la web y en redes las asociaciones locales (**).
18. Redactar un nuevo comunicado de presentación de JD y mandar a los medios (***).
19. Hacer cartelería de la FJI (*).
20. Eliminar de Slack a la gente que no participe o no lo use (**).
21. Usar Slack para todo lo que vaya a ser público (**).
22. Buscar financiación no solo pública (**).
23. Crear relaciones con Ministerio de Universidades y la CRUE (****).
24. Pedir una reunión con la ANECA para que nos expliquen qué va a pasar exactamente con las acreditaciones con la LOSU cuando se apruebe la ley (***).
25. Sacar partido a Eurodoc (**).
26. Conseguir información sobre cómo celebrar la reunión de Eurodoc en España (*).
27. Dar caña con la reforma del EPIPF y el Real Decreto de Doctorado (***).
28. Federar a FPU Investiga y nuevas asociaciones (**).
29. Que la Comisión de Igualdad trabaje en un documento de buenas prácticas con base a los resultados de la encuesta (**).
30. Realizar un informe con los resultados de la encuesta relacionados con el acoso, etc. (**)
31. Aprovechar la guía de buenas prácticas para hacer cartelería que se coloque por las universidades. Crear una campaña al respecto (*).
32. Recuperación de la Comisión de Medios (***).
33. Crear base de datos con los contactos de los medios de comunicación (***).
34. Crear una Comisión de mentorización de nuevas personas que entren en la FJI. Crear una pequeña guía del funcionamiento de la FJI (Comisión de Bienvenida) (***).
35. Mejorar la comunicación con las asociaciones locales y hacer un resumen de qué se ha hecho cada mes. Que se encargue la Junta Directiva y los representantes de cada comisión (***).
36. Canalizar la información de la actividad de las comisiones. Crear un Telegram para ello (*).
37. Promocionar la participación en las comisiones (**).
38. Propuesta del Estatuto de Becario (*).
39. Encuesta o documento sobre el tiempo que pasa entre que haces el máster haces la tesis (*).

40. Sondar la posibilidad asociarnos en el Consejo de la Juventud de España (**).

41. Duplicar cargos y crear ayudantes en la Junta Directiva (****).

Debates que han surgido mientras discutíamos los objetivos:

- Ha surgido un debate sobre el equilibrio entre la docencia y la investigación. Se necesita trasladar a las instituciones la necesidad de reducir las horas de docencia. ¿Es necesaria una figura de “investigador permanente”? Podríamos hacer un documento para reflexionar sobre este balance entre la docencia y la investigación.
- Jose propone cambiar el nombre de la Comisión de Igualdad a Comisión contra el acoso laboral, sexual y la desigualdad (en el ámbito académico e investigador). No se decide nada al respecto.
- Se habla de cambiar el modelo de mentorización para que sea más eficiente. ¿Dedicar un día al mes? ¿Crear una Comisión?
- Se debate sobre la mejor fórmula de comunicación con las asociaciones locales y con miembros no activos en la FJI.

5. Ruegos y preguntas

Se cierra la sesión a las 12:25 horas del domingo 5 de febrero de 2023..

Asamblea Extraordinaria

Comienza la sesión a las 12:25 horas de forma híbrida (Madrid y en línea) del domingo 5 de febrero de 2023.

1. Renovación de cargos

Junta Directiva

Presidencia

Vanessa Nozal deja la presidencia y hay una persona dispuesta a ocupar su cargo, que es **Cristina Rodríguez**. Elegida por asentimiento.

Vicepresidencia:

Moisés Rodríguez continúa.

Secretaría y vicesecretaría:

- Elena Carretón.
- Blanca Valero (vice).

Tesorería y vicetesorería:

- Irene Hernández.
- María Crespo.

Coordinación de las comisiones (y vocales):

- Documentación: Francisco Palazón.
- Vocal de súper representación: Jose Brox (Sandra Gómez le ayuda).
- Comisión web: Marta Pérez.

- Medios: Daniel Lumbreras.
- Redes sociales: Mónica Fernández (María Díez ayuda).
- Bienvenida: José Manuel Marín Beloqui.
- Igualdad: María del Val Bolívar Oñoro .
- Eurodoc: María y Clemens Rauer.

Se cierra la sesión a las 12:45 horas.